Принято на педсовете учреждения Утверждаю:

Протокол № 3 от 29.06.2017 Заведующий МБДОУ

 Киевским д/с №23 «Тополек»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кияшова Т.А.

 Приказ № 39/1 от 29.06.2017

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О выплатах надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам**

**МБДОУ Киевский д/с № 23 «Тополек» по состоянию на 01.07.2017**

ПОЛОЖЕНИЕ

О выплатах надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам

МБДОУ Киевский д/с № 23 «Тополек» по состоянию на 01.07.2017

1. **Общие положения**

1.Настоящее положение о выплатах надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса разработано в соответствии с постановлением Администрации Кашарского района от 29.10.2008 № 659 «О системе оплаты труда работников муниципальных работников в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, развития творческой активности и инициативы, мотивации работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий. Цель оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников- обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем процедур объективного оценивания качества результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного процесса.

2.Объем средств, предусмотренных на установление данной надбавки, определяется ежегодно приказом Кашарского отдела образования.

3.За счет средств, предусмотренных на установление данной надбавки, назначается выплата педагогическим работникам с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить качество выполняемых работ.

4.Порядок, размеры, условия осуществления выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса, шкала баллов для критериев оценки, критерии оценки показателей качества работы, форма представления материалов по самоанализу деятельности педагогических работников разрабатываются комиссией по распределению работникам учреждения вышеуказанной надбавки и согласовываются с педагогическим советом учреждения.

5. Комиссия образовательного учреждения по распределению надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса состоит: заведующий учреждения, педагогического совета учреждения и профсоюзной организации учреждения.

6. Решение о назначении, размере и периодичности выплат педагогическим работникам принимает руководитель образовательного учреждения.

7. Руководитель учреждения утверждает показатели качества работы педагогических работников для установления размера выплаты, а также форму представления материалов по самоанализу деятельности.

8. Выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам осуществляется в соответствии с приказом заведующего учреждением и на основании протокола решения педагогического совета учреждения.

9. Назначение выплат производится один раз в год (отчетный период):

-за период с января по июнь;

**2. Порядок установления выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.**

1. Выплаты педагогическим работникам устанавливаются руководителем образовательного учреждения с учетом показателей и критериев, характеризующих результаты работы педагогических работников.

2.Педагогические работники представляют комиссии материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

3.Форма самоанализа – показатели работы в баллах + портфолио педагогического работника.

4. Сроки представления педагогическим работникам материалов по самоанализу – до 5 июля текущего года по состоянию на 1 июля текущего года соответственно.

5.Руководитель образовательного учреждения на основании выводов комиссии принимает решение о персональном назначении выплат по каждому педагогическому работнику, издает приказ об осуществлении выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса следующим категориям педагогических работников:

- не проработавшие отчетный период для назначения выплат стимулирующего характера в должности педагогического работника;

-имеющие дисциплинарные взыскания в отчетном периоде.

7. Расчет размеров выплат педагогическим работникам производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутреннего контроля по утвержденным критериям и показателям результатов самоанализа.

8. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, выплата надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса производится за фактически отработанное время.

9. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

10.Размер выплат каждому педагогическому работнику с июля по декабрь включительно определяется следующим образом:

-подводится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутреннего контроля за период с января по июнь включительно предыдущего учебного года.

- суммируются баллы, полученные всеми педагогическими работниками учреждения;

- размер части ФОТ, запланированного на период с июля по декабрь включительно, делится на общую сумму баллов педагогических работников, набравших количество баллов не ниже минимального установленного. В результате получается денежный вес в рублях каждого балла;

-денежный вес умножается на количества баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер выплаты педагогическому работнику с июля по декабрь включительно. Выплаты производятся ежемесячно.

Максимальный размер надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса составляет 350000,00 руб.

11. Максимальное количество баллов, начинается которого устанавливается надбавка, определяется по решению комиссии образовательного процесса и согласовывается педагогическим советом учреждения.

12. В случае, если часть надбавки работникам учреждения по тем или иным причинам выплачена не полностью, по согласованию с Советом учреждения, данные средства могут быть направлены дополнительно на выплату надбавки в последнем месяце отчетного периода.

**Критерии и показатели для оценивания результативности деятельности**

***Воспитатели***

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель | Баллы |
| **Критерий 1. Позитивная динамика образовательных достижений воспитанников во образовательным программам** |
| 1.1 Анализ показателей диагностики |
| Свыше 91% | 2 |
| От 81% до 90% | 1 |
| От 75% до 80% | 0,5 |
|  |  |
| 1.2.Обеспечение индивидуализации в воспитательно-образовательном процессе, оздоровлении и социальной адаптации детей в коллективе. | 1 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 4,5 |
| **Критерий 2.Позитивные результаты воспитанников** |  |
| 2.1. Наличие участия и призовых мест в конкурсах: |  |
| * Участие
 | 0,5 |
| * Уровень ДОУ (за каждое)
 | 0,5 |
| * Районного уровня (за каждое)
 | 1 |
| *Максимально возможное количество баллов по критерию 2* | 2 |
| **Критерий 3. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы** |  |
| 3.1 Участие педагога в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению | 1 |
| 3.2. Педагогом разработаны учебно-методические материалы, в том числе, электронные продукты для работы с детьми и родителями, рекомендованные советом педагогов (или уполномоченным объединением) для работы в ДОУ | 2 |
| *Максимальное количество баллов по критерию 3*  | *3* |
| **Критерий 4. Создание условий для организации воспитательно-образовательной деятельности** |  |
| 4.1. Предметно-развивающая среда соответствует задачам программ, использующих в работе с воспитанниками | 1 |
| 4.2.Приросты в материально-техническом оснащении помещений пребывания детей в течении учебного года | 1,5 |
| 4.3. Динамичность, комфортность и современный дизайн | 1 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 3,5 |
| **Критерий 5. Использование современных образовательных технологий, в том числе ИКТ, воспитательной и образовательной деятельности.** |  |
| 5.1. педагог активно осваивает и внедряет в практику работы с воспитанниками образовательные программы нового поколения. | 0,5 |
| 5.2. Педагог знает основные положения программ воспитания и образования детей, владеет знаниями диагностики уровня освоения детьми образовательной программы | 0,5 |
| 5.3. Педагогом используются ИКТ и другие технологии (проектный метод, модульный метод и т.д.): для моделирования занятия, для воспитательной работы, для индивидуальной работы, для работы с родителями | 1 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 2 |
| **Критерий 6. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта на уровне ДОУ, районном, окружном и (или) уровне** |  |
| 6.1.Педагогом проведены открытые мероприятия (мастер-классы) для профессиональной и непрофессиональной аудитории: |  |
| * Уровень ДОУ
 | 0,5 |
| * Районного уровня
 | 1 |
| 6.2. Обобщение опыта через публикации в газете ДОУ, педагогических и других изданиях, сайте ДОУ | 1,5 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 3 |
| **Критерий 7. Участие в районных, окружных и городских профессиональных конкурсах, выставках и т.д.** |  |
| 7.1. Педагог принял участие в профессиональном конкурсе  | 1 |
| 7.2. Результат участия педагога в конкурсе: |  |
| * Третье призовое место (за каждое)
 | 0,5 |
| * Второе призовое место ( за каждое)
 | 1 |
| * Победитель (за каждое)
 | 1,5 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 2,5 |
| **Критерий 8. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка** |  |
| 8.1. Педагог имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние 5 лет) | 1 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 1 |
| **Критерий 9. Работа с родителями** |  |
| 9.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы педагога ДОУ | 1 |
| 9.2. Наличие плана работы с родителями воспитанников на год и его исполнение, ведение отчетной документации по данному вопросу: |  |
| * Более 60%
 |  |
| * 100%
 |  |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 2 |
| **Критерий 10. Позитивные результаты внедрения здоровье сберегающих технологий** |  |
| 10.1. Низкий процент заболеваемости детей от числа детей группы |  |
| * До 5%
 | 1 |
| * Свыше 5%
 | 0,5 |
| 10.2. Строгое соблюдение режима дня и двигательной активности | 1 |
| 10.3.Педагог активно внедряет здоровье сберегающие технологии (соблюдает режим закаливания, обеспечивает оздоровление детей, занимается коррекционной работой, приобщает к ЗОЖ) | 1 |
| 10.4.Огранизация питания (соблюдение режима питания, соблюдение выдачи норм питания, культурно-гигиенические условия при организации питания, культура и эстетика организации питания) | 1,5 |
| 10.5. Отсутствие травм воспитанников и педагогов в период воспитательно-образовательного процесса | 2 |
| 10.6.Строгое соблюдение правил СанПиНа, требований ОТ и ТБ в работе с детьми и на рабочем месте | 2 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 8,5 |
| **Критерий 11. Качественное ведение документации в группе** |  |
| 11.1. Педагог своевременно и качественно ведет документацию группы | 0,5 |
| 11.2. Педагог своевременно и качественно предоставляет администрации информационный материал и отчеты. | 0,5 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 1 |
| **Критерий 12. Общественная активность** |  |
| 12.1. Ведет активную общественную деятельность (состоит в профсоюзной организации ДОУ, участник художественной самодеятельности, участник благотворительных акций и т.д.) | 1 |
| 12.2. Активно участвует в методической работе различных уровнях, в работе методического объединения | 1 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 2 |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям 35** |  |

**Критерии и показатели для оценивания результативности деятельности**

**Музыкального руководителя**

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель | Баллы |
| **Критерий 1. Позитивная динамика образовательных достижений воспитанников по образовательным программам муз. развития дошкольников** |
| 1.1 Анализ показателей диагностики музыкальных способностей детей |
| Свыше 91% | 2 |
| От 81% до 90% | 1 |
| От 75% до 80% | 0,5 |
|  |  |
| 1.2.Обеспечение индивидуализации в воспитательно-образовательном процессе, оздоровлении и социальной адаптации детей в коллективе | 1 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 4,5 |
| **Критерий 2. Позитивные результаты воспитанников** |  |
| 2.1.Наличие участия и призовых мест в музыкальных и творческих конкурсах |  |
| * Участие
 | 0,5 |
| * Уровень ДОУ (за каждое)
 | 0,5 |
| * Районного уровня
 | 1 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 2 |
| **Критерий 3. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы** |  |
| 3.1. Участие музыкального руководителя в реализации программы развития общеобразовательного учреждения по конкретному направлению | 1 |
| 3.2. Музыкальным руководителем разработаны учебно-методические материалы, в том числе, электронные продукты для работы с детьми и родителями, рекомендованные Советом педагогов (или уполномоченным объединением) для работы в ДОУ | 2 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 3 |
| **Критерий 4. Создание условий для организации музыкально-творческой деятельности** |  |
| 4.1. Создание развивающей среды, способствующей музыкальному развитию и эмоциональному благополучию детей (портреты композиторов и выдающихся исполнителей, разнообразные музыкальные инструменты, игровое музыкальное оборудование и игры, костюмы и т.д. | 1,5 |
| 4.2. Динамичность, комфортность и современный дизайн | 1 |
| 4.3. Сопровождение самостоятельной музыкальной деятельности детей в группе (сопровождение организации музыкальных уголков) | 1,5 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 4 |
| **Критерий 5. Использование современных образовательных технологий, в том числе ИКТ, воспитательной и образовательной деятельности** |  |
| 5.1. музыкальный руководитель осваивает и внедряет в практику работы с воспитанниками образовательные программы нового поколения | 1 |
| 5.2. Музыкальный руководитель знает основные положения программ музыкального воспитания и образования детей, владеет знаниями диагностики уровня освоения детьми программ музыкального развития | 1 |
| 5.3. Музыкальным руководителем используются ИКТ и другие технологии (проектный метод, интегрированный метод, модульный метод и т.д.) для моделирования занятия, для индивидуальной работы, для работы с родителями | 1,5 |
| 5.4. Имеется фонотека, картотека игр и пособий. | 1 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 4,5 |
| **Критерий 6. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта на уровне ДОУ, районном, окружном и (или другом уровне)** |  |
| 6.1. Музыкальным руководителем подготовлены и проведены открытые занятия, (мастер-классы) для профессиональной и непрофессиональной аудитории, выступления на методических семинарах, конференциях и т.п. |  |
| * На уровне ДОУ
 | 0,5 |
| * Районного уровня
 | 1 |
| 6.2. Обобщение опыта через публикации в газете ДОУ, педагогических изданиях, сайте ДОУ | 1,5 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 3 |
| **Критерий 7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка** |  |
| 7.1. Музыкальный руководитель имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние 5 лет) | 1 |
| **8. Совместная музыкальная деятельность детей и взрослых** |  |
| 8.1. Оказание дополнительных музыкальных услуг для детей ДОУ (кружки, студии и т.д.) |  1 |
| 8.2. Проведение совместных праздников детей, родителей и сотрудников ДОУ | 1 |
| 8.3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы музыкального руководителя ДОУ | 0,5 |
| 8.4. Информационно-коммуникативная связь с родителями (книжки-передвижки, публичные отчеты, газеты и т.д.) | 1 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  |  |
| **Критерий 9. Позитивные результаты внедрения здоровье сберегающих технологий.** |  |
| 9.1. обеспечение включения музыки в различные виды деятельности детского сада ( при проведении зарядки, на занятиях по ИЗО и т.д.) | 1 |
| 9.2.Обеспечение использования музыки при организации режимных моментов (перед сном, во время приема пищи, прогулки и т.д.) | 1 |
| 9.3. Обеспечение соблюдения правил СанПин и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты при проведении занятий и мероприятий | 1 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 3,5 |
| **Критерий 10. Качественное ведение документации.** |  |
| 10.1. Музыкальный руководитель своевременно предоставляет перспективные планы проведения занятий, план работы кружков и план работы мероприятий. | 1 |
| 10.2. Музыкальный руководитель своевременно и качественно ведёт документацию | 0,5 |
| 10.3. Музыкальный руководитель своевременно и качественно предоставляет администрации информационный материал и отчеты. | 0,5 |
| 10.4. Имеет материалы диагностического обследования дошкольников и ведет учет индивидуальной работы. | 1 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 3 |
| **Критерий 11. Общественная активность** |  |
| 11.1. ведет активную общественную деятельность (состоит в профсоюзной организации ДОУ, участник художественной самодеятельности, участник благотворительных акций и т.д.) | 1 |
| 11.2. Активно участвует в методической работе | 1 |
|  *Максимально возможное количество баллов по критерию*  | 2,5 |

**3.Заключительная часть.**

Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с трудовым коллективом.