# Отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ Киевский д/с № 23 «Тополек» Грибковой О.Е. на отчетно-выборном собрании за 2014-2015 гг. О работе профкома.

    Я работаю в профсоюзной первичной организации несколько лет. Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.  Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

     Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

     Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

**Основные задачи Профсоюза**

* представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
* ведение коллективных переговоров на всех уровнях, заключение Соглашений, Коллективных договоров в интересах и от имени работников;
* укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзной организации и членов Профсоюза;
* оказание методической, консультационной, юридической и материальной помощи членам Профсоюза;
* осуществление общественного контроля за соблюдением Трудового законодательства, за выполнением Соглашения и Коллективных договоров, за состоянием охраны труда, за соблюдением Законодательства в области социального страхования и других видов социальной защиты работников.

**Работа профсоюзного комитета была направлена на:**

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;

- обеспечение защиты прав каждого  члена профсоюза;

- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

     На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 11 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 99 %.

**Социальная защита – это тоже немаловажное  направление работы профсоюза.**

     Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

     На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ.     С целью стимулирования педагогов, проявляющих творческую активность, достигнувших высот профессионального мастерства, распространяющих свой передовой педагогический опыт, также поощряется Профсоюзом.

     Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз». Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников.

     Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.   Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. В ДОУ разработан совместный план администрации и профсоюзной организации по оздоровлению работников   Работники нашего ДОУ один раз в год проходят медицинский осмотр.

 Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом.

  Сотрудники нашего ДОУ принимают активное участие в соревнованиях. Занятие спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания.

     Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, празднование 8 марта,  новогодние елки для детей, чествование юбиляров и поздравление педагогов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

 Ежегодно наши сотрудники получают новогодние подарки от профсоюза, которые мы делаем из членских профсоюзных взносов.

     Также каждый год мы активно участвуем в смотре художественной самодеятельности среди работников ДОУ.

     Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными измене­ниями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут полу­чить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.