Муниципальное дошкольное образовательное

учреждение МБДОУ Киевский д/с № 23 «Тополек»

**Отчет председателя профкома за 2016г.**

Девиз всех профсоюзов: **«Наша сила в единстве**», поэтому и наш

профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: технический персонал детского сада, администрация, воспитатели, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался. Только в таком коллективе есть место профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только там, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в

соответствии с основными направлениями деятельности первичной

профсоюзной организации МБДОУ Киевский детский сад № 23 «Тополек».В нашем детском саду работает 13 человека, из них – 12 члены

Профсоюзной организации. За отчетный период в профсоюз вступили 2 человека.

**1.Организационная работа.**

Профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по

привлечению в профсоюз работников ДОУ. На сайте детского сада

создана страница «Наш профсоюз», печатаются материалы о

деятельности профсоюзного комитета, был составлен годовой план

работы профсоюзного комитета детского сада. Представители

профкома принимали активное участие в работе собраний по

обслуживанию проекта коллективного договора.

С поступившими на работу в МБДОУ Киевский д/с №23 «Тополек»

должно проводиться ознакомление с действующим коллективным

договором. В нашем детском саду имеется профсоюзный уголок, где

«освещается» различная информация о новых введённых Законах: об

обновлениях в пенсионном Законодательстве РФ, о новом в «Законе об

образовании», а также о мерах социальной поддержки педагогическим

работникам в сельской местности.

За отчётный период работы состоялось 13 заседаний

профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие

основные вопросы:

- организационная работа;

- коллективный договор и его выполнение;

- проведение культурно-массовых, спортивных и

оздоровительных мероприятий;

- охрана труда;

- проведение акций солидарности;

- финансовые вопросы;

- выделение материальной помощи;

По всем рассмотренным вопросам приняты решения.

Организационная работа выполнялась работниками профсоюзного

комитета: Грибковой О.Е. ., Кияшовой Т.А.., К., Подкуйко Е.А.,

Хамидуллиной Е.А.

**2. Охрана труда и здоровья.**

В 20126году профсоюзная организация вошла в программу

«Оздоровление», где районным профсоюзными комитетом и краевой

профсоюзной организацией составляется график поездок в санатории-

профилактории и на курорты.

За отчетный период несчастных случаев на производстве не

зарегистрировано.

**3. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.**

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль

деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и

Трудовым кодексом. Администрация согласовывала с председателем профсоюзного комитета приказы при разногласиях.

При подготовке приказа "О сокращении штата" по предложению

профсоюзного комитета была создана согласительная комиссия,

которая детально рассмотрела причины сокращения и кандидатуры

увольняемых работников. Председатель профсоюзного комитета является членом рабочей группы по внесению изменений в Устав, отстаивает интересы работников при обсуждении вопросов изменения структуры управления. Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе аттестационной комиссии с целью защиты интересов аттестуемых работников.

Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено

соглашение по охране труда всех квалификаций. Каждый работник

имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда.

С администрацией детского сада согласована тарификация и

ежемесячно оговаривается вопрос по распределению стимулирующей

части заработной платы.

**4. Социальная деятельность.**

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с

районным профсоюзом велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных

мероприятий;

- участие в решении вопросов улучшения жилищно-бытовых

условий членов профсоюза;

- оказание материальной помощи членам профсоюза,

*(Материальная помощь членам профсоюза выделяется в*

*соответствии с Положением о выделении материальной помощи.*

*Причины, по которым выделяется материальная помощь следующие:*

*смерть члена профсоюза или близкого родственника; лечение и*

*необходимость покупки дорогостоящих лекарств; резкое ухудшение*

*материального положения из-за непредвиденных обстоятельств);*

- выделение денежных средств в связи с празднованием Дня Победы

ветеранам войны, работавших в образовании в годы Великой

отечественной войны и после её окончания;

- объёмная работа была проделана по обращениям и решениям по

выплатам коммунальных услуг для педагогических работников

образовательных учреждений по статье 55 РФ от 03.07.1992 г. на

бесплатную жилую площадь с освещением и отоплением, а также

выделение краевых субвенций на твёрдое топливо;

Профсоюзный комитет вместе с районной профсоюзной

организацией за пятилетний период работы проводили культурно-

массовые мероприятия:

1. Новогодние праздники.

2. Международный женский день.

3. День Победы.

4. День пожилого человека.

5. День учителя.

**5. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной**

**организации.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации в нашем детском саду не проводится. Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Номера телефонов специалистов

областного комитета Общероссийского Профсоюза образования вы можете найти на сайте областного Профсоюза.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации, комитет профсоюза, принимающих активное участие в культурных мероприятиях, в Спартакиадах, в жизни детского сада. Хочется сказать вот о чём. Профсоюзный комитет при обращении с предложениями к администрации детского сада, хочет видеть её социальным партнёром и, по возможности, помогать и решать вопросы оперативно и положительно. И потом, с таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Спасибо всем за внимание!